



LA EMPRESA FIGHTING

BIG&FAST

Os toca pelear en un campo de batalla BIG&Fast.

Un campo de batalla de extrema incertidumbre afectado por el alto impacto y la gran velocidad de los cambios extraordinarios que en él se producen.

CAMBIOS EN EL MERCADO

Debidos a la irrupción global de nuevos competidores y modelos de negocio cada vez más eficientes y escalables.

CAMBIOS EN LA SITUACIÓN

Ocasionados por la súbita variación de las reglas del juego a nivel de mercado y legislación y el impacto constante de una evolución tecnológica imparable.

CAMBIOS EN LOS CLIENTES

Causados por la modificación de sus comportamientos y la dificultad para clasificarlos aplicando técnicas de segmentación tradicional (sexo, edad, poder adquisitivo...).



MODELOS DE ORGANIZACIÓN

Atacar los retos que se derivan de esos cambios extraordinarios representa un gran desafío. Especialmente si tenéis en cuenta los dos modelos de organización que históricamente se desarrollan para ello.

LA EMPRESA TRADICIONAL

Una organización tan robusta como lenta capaz de conseguir un crecimiento lento pero constante gracias a su capacidad de protección titánica frente al cambio.

Algo que consigue mediante:

- ⦿ Una estructura organizativa vertical y jerárquica.
- ⦿ Lenguajes de comunicación diferentes por áreas y niveles.
- ⦿ Procesos de control fuertes y burocráticos.
- ⦿ Un modelo de trabajo que favorece el conservadurismo.

LA EMPRESA STARTUP

Una organización tan ágil como frágil capaz de anticiparse al cambio y desarrollar modelos de negocio de alto impacto en un tiempo récord.

Beneficios que obtiene a través de:

- ⦿ Una estructura organizativa autónoma y colaborativa.
- ⦿ Un lenguaje de comunicación común entre todos sus miembros.
- ⦿ Procesos ágiles.
- ⦿ Un modelo de trabajo que se alimenta de la incertidumbre.

Aunar los beneficios de ambos modelos de organización mitigando al mismo tiempo sus efectos negativos es clave para superar con éxito los retos que surgen en ese campo de batalla BIG&Fast.

Sin embargo:

Transformar una empresa tradicional para que esta adquiriera los beneficios de una de tipo startup es una misión casi imposible por la resistencia titánica que aquella posee frente a cualquier tipo de cambio.

Convertir una startup en una organización tradicional es una cuestión habitualmente de tiempo y dinero, pero su conversión suele ir acompañada precisamente de la pérdida de agilidad que la caracteriza.

LA EMPRESA FIGHTING

Una Empresa Fighting es una organización que evoluciona, innova y se diferencia ágilmente a través de la superación constante de retos empresariales.

Una organización cimentada sobre un modelo que aúna la agilidad y resistencia necesarias para anticiparse con éxito a los cambios extraordinarios a los que debe enfrentarse para continuar creciendo.

Y todo ello sin alterar la estructura, reglas y procesos de la empresa que decida apostar por ella, independientemente del modelo de organización en el que esté basada.

DISPARADORES FIGHTING Y RECOMPENSAS

Los Disparadores Fighting representan los comportamientos que los miembros de una organización deben poner en práctica de forma voluntaria y natural para facilitar el impulso de una Empresa Fighting y la obtención de sus recompensas asociadas.

i Tarjetas: “La Empresa Fighting”

Tener muy cerca el set de tarjetas que describen los disparadores y recompensas de una Empresa Fighting durante vuestro desafío.

Usarlas para descubrir que comportamientos son los que estáis poniendo en práctica en cada fase del desafío y qué recompensas obtenéis al hacerlo.

Usarlas igualmente para recordaros entre vosotros esos comportamientos y recompensas cuando sea necesario y os estéis desviando del camino.